

Präambel

Mitarbeiter*innen der Unternehmen der GRITEC Gruppe haben ein Unternehmensleitbild entwickelt. Die aus dem Leitbild resultierenden Handlungsschritte haben wir für uns in diesen Verhaltenskodex überführt.

GRITEC verpflichtet sich zu höchsten ethischen Standards, Integrität und Verantwortungsbewusstsein in all unserem Handeln. Dieser Verhaltenskodex bildet die Grundlage für unser tägliches Handeln und beschreibt unsere Prinzipien.

Unser Verhalten im geschäftlichen Umfeld

Einhaltung von Recht und Gesetz

Gesetze und Vorschriften schützen uns und andere. Die Einhaltung von Gesetzen und Normen ist für uns ein wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns.

Integrität und Compliance

Wir richten unser Handeln nach allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien aus. Insbesondere Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Gleichbehandlung lenken unser Handeln.

Korruption, Bestechlichkeit, Kartellverstöße und Verstöße gegen das Exportkontrollrecht werden nicht geduldet. Wir fördern integrires Handeln, werteorientierte Führung und Selbstkontrolle im Unternehmen. Wir stellen uns einem fairen Wettbewerb, handeln transparent und verurteilen jegliche illegalen Handlungen zur Verschaffung eines Vorteils.

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Eine Kultur der Chancengleichheit, des Vertrauens und der Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und stellen uns gegen Diskriminierung jeder Art. Wir behandeln alle gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir achten und fördern die Menschenrechte in Übereinstimmung mit der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen. Zudem haben wir uns durch die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt verpflichtet, ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld zu schaffen. Jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit lehnen wir strikt ab.

Wir erkennen das Recht Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden an.

Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Für uns stellt die Umsetzung und Beachtung der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation der Vereinten Nationen (ILO) einen Mindeststandard dar.

Unsere Unternehmenskultur basiert auf Respekt, Chancengleichheit und der Anerkennung individueller Unterschiede. Diskriminierung oder Belästigung jeglicher Art wird nicht toleriert.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Sicherheit, Unversehrtheit sowie geistige und körperliche Gesundheit des Einzelnen haben Vorrang vor allen anderen Unternehmenszielen.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen.

Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter*innen in der Wahrnehmung der Sicherheit und dem Gesundheitsschutz in deren Arbeitsumfeld und bei der Einhaltung der Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz zu unterweisen und zu unterstützen. Jede/r unserer Mitarbeiter*innen fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in ihrem/seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Der GRITEC Gruppe

Für Mitarbeiter*innen von Subunternehmen, die in unserem Auftrag tätig werden, sollen die gleichen Sicherheitsstandards wie für uns selbst gelten. Dies wird bei der Auswahl und der Zusammenarbeit berücksichtigt.

Umwelt- und Klimaschutz

Ressourceneffizienz und -schonung sind für uns eine Haltung. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz leisten.

Wir tragen dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und tragen durch unser individuelles Verhalten zum aktiven Schutz von Umwelt und Klima bei.

Wir bekennen uns zu einer nachhaltigen und verantwortungsvollen Wirtschaftsweise, die ökologische, soziale und ökonomische Aspekte gleichermaßen berücksichtigt – sowohl in unserem eigenen Handeln als auch in der Zusammenarbeit mit unseren Partnern.

Wir tragen durch transparente, faire und ressourcenschonende Praktiken zur gemeinsamen Verantwortung für eine nachhaltige Entwicklung bei.

Energieeffizienz

Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Energieeffizienz und zur Einhaltung der Anforderungen der ISO 50001. Durch gezielte Maßnahmen im Energiemanagement wollen wir unseren Energieverbrauch nachhaltig reduzieren und verantwortungsvoll mit Ressourcen umgehen.

Gesellschaftliches Engagement

Wir verstehen uns als aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns daher in unterschiedlicher Art und Weise. Wir tragen aktiv zur gesellschaftlichen Entwicklung bei und unterstützen ehrenamtliche Aktivitäten unserer Mitarbeiter*innen.

Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre.

Geldwäsche

Alle Mitarbeiter*innen haben darauf zu achten, dass GRITEC nicht zur Geldwäsche oder für andere illegale Zwecke missbraucht werden kann. Als Geldwäsche werden finanzielle oder wirtschaftliche Transaktionen bezeichnet, mit denen illegal erworbene flüssige Mittel in das legale Finanzsystem eingeschleust werden. Auf die Vorschriften über die Strafbarkeit von Geldwäsche nach den geltenden Gesetzen wird ausdrücklich hingewiesen.

Die Mitarbeiter*innen sollen sich insbesondere vor einer größeren geschäftlichen Transaktion über das geschäftliche Umfeld des Vertragspartners, den Vertragspartner selbst und den Zweck des von ihm beabsichtigten Geschäfts ausreichend informieren.

Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten, insbesondere der Mitarbeiter*innen, Kunden und Lieferanten, hat für uns besondere Bedeutung.

Wir verpflichten uns, vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten mit höchster Sorgfalt zu behandeln. Alle Daten die im Rahmen der geschäftlichen Aktivitäten erhoben werden, werden ausschließlich für legitime Zwecke genutzt und gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen verarbeitet.

Vertrauliche Unternehmensinformationen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick Unberechtigter, nicht Beteiligter und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Mitarbeiter*innen und Geschäftspartner müssen jegliche Interessenskonflikte vermeiden, die ihre Unabhängigkeit oder Entscheidungsfreiheit beeinträchtigen könnten. Alle potenziellen oder

Der GRITEC Gruppe

tatsächlichen Interessenskonflikte sind unverzüglich zu melden, um Transparenz und Fairness zu gewährleisten.

Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen diese vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen.

Umsetzung des Verhaltenskodex

Der Verhaltenskodex und die zugrundeliegenden Dokumente wie das Leitbild, Verfahrensanweisungen und Arbeitsanweisungen werden regelmäßig geschult. In den einzelnen Unternehmen wird für die Umsetzung gesorgt und auch dafür Sorge getragen, dass unseren Mitarbeiter*innen durch die Einhaltung der Richtlinien bzw. Vereinbarungen kein Nachteil erwächst.

Bei Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex wird GRITEC angemessene Maßnahmen zur Aufklärung ergreifen. Vorrangig werden wir versuchen, der Mitarbeiter*in die Bedeutung der Werte zu erläutern, um dadurch zu einer Verhaltensänderung in der Zukunft zu bewegen. Es besteht jedoch auch die Möglichkeit, bei Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex arbeits- oder disziplinarrechtliche Maßnahmen im Rahmen des geltenden Rechts durchzuführen.

Wir haben ein Hinweisgebersystem eingerichtet, das Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und Dritten die Möglichkeit gibt, Verstöße oder Bedenken unter anderem bezüglich der Einhaltung unseres Verhaltenskodexes vertraulich, wenn gewünscht auch anonym und sicher zu melden. Unser Hinweisgebersystem kann jederzeit über das Kontaktformular unter www.gritec.com/de/kontaktformular-wb erreicht werden. Es ist in mehreren Sprachen verfügbar.

Alle eingereichten Hinweise werden streng vertraulich behandelt und unabhängig geprüft. Hinweisgeber genießen uneingeschränkten Schutz vor jeglichen Repressalien.

Kunden, Lieferanten und andere Interessens- und Anspruchsgruppen werden über die Anforderungen dieses Verhaltenskodex informiert und dazu aufgefordert, die hier formulierten Grundsätze ebenfalls umzusetzen.

Unsere Führungskräfte haben eine wichtige Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen in besonderem Maße an dem Verhaltenskodex messen. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter*innen den Verhaltenskodex kennen und verstehen.

Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeiter*innen und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Information und gegenseitiger Unterstützung.

Jeder einzelne von uns Mitarbeiter*innen ist persönlich dafür verantwortlich, dass sein Verhalten diesem Verhaltenskodex entspricht